



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Marseille, 6 octobre 2020

La Caisse d'Épargne CEPAC signe la Charte Cancer@Work

Engagée pour la Qualité de Vie au Travail de ses collaborateurs, la CEPAC mène des actions favorisant un meilleur équilibre entre travail et bien-être. Elle signe aujourd'hui la charte Cancer@Work afin d'accompagner dans leur parcours professionnel ses collaborateurs confrontés au cancer ou à une maladie chronique. La CEPAC est la première entreprise siégeant à Marseille à signer cette charte.

Cette signature témoigne de la volonté de la Caisse d'Épargne CEPAC de mettre en place des actions concrètes en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes touchées par le cancer ou une maladie chronique :

- Favoriser l'inclusion des collaborateurs revenant d'une longue absence,
- Contribuer à faire évoluer les représentations liées au cancer ou aux maladies chroniques,
- Participer à la création d'un environnement favorable aux personnes touchées par la maladie,
- Veiller au principe de non-discrimination dans les comportements et pratiques managériales et, plus largement inscrire toute l'entreprise dans une démarche bienveillante



Signature de la charte :

- Anne-Sophie TUSZYNSKI,
Fondatrice et administratrice de l'Association
Cancer@Work
- Hervé d'HARCOURT,
Membre du Directoire de la Caisse d'Épargne CEPAC
en charge du Pôle Ressources

*"De nombreuses personnes atteintes d'un cancer souhaitent maintenir une activité professionnelle pendant et après leur traitement. En plaçant au cœur de nos priorités la Qualité de vie au Travail de nos collaborateurs, la CEPAC se doit d'être exemplaire et c'est pourquoi nous avons décidé de nous engager avec l'association **Cancer@Work**. Il s'agit d'apporter des réponses sur-mesure, en s'appuyant sur une collaboration étroite de tous les acteurs de l'entreprise - le chargé de développement RH, le manager, la Médecine du Travail, la référente handicap ou encore l'Assistance Sociale. Agir, c'est travailler avec et pour les collaborateurs à la mise en place de solutions durables en faveur du maintien dans l'emploi." déclare Hervé d'HARCOURT, membre du Directoire en charge du Pôle Ressources*



Quelques chiffres - Cancer et travail : une préoccupation majeure pour les entreprises

- Chaque jour, **400 actifs** (sur 1000 nouveaux cas/jour) apprennent qu'ils ont un cancer.
- **1 million** de personnes, qui ont eu un cancer dans les 5 dernières années, ont une activité professionnelle.
- Près de **20 % des salariés** disent avoir été pénalisés dans leur emploi à cause de leur maladie : pertes de responsabilité, refus de promotion ou d'augmentation.
- **40 % des salariés** sont victimes de discrimination et 20% ont perdu leur emploi dans les deux années suivant le diagnostic.

Source : Cancer@Work et INSERM

A propos de la Caisse d'Épargne CEPAC

La Caisse d'Épargne CEPAC, acteur bancaire de référence de l'arc méditerranéen et de l'Outre-mer, est une banque coopérative, membre du Groupe BPCE. Elle mobilise 3 150 collaborateurs, 306 500 sociétaires, 250 agences au service de près de 1,5 million de clients et 10 centres d'affaire dédiés aux entreprises, aux collectivités locales, à l'économie sociale, aux organismes de logements sociaux, aux SEM et aux professionnels de l'immobilier. La Caisse d'Épargne CEPAC présente également une large palette de métiers spécialisés : financements structurés, capital investissement, et investissement immobilier. Banque de la diversité, la Caisse d'Épargne CEPAC est ancrée sur un vaste territoire qui couvre 13 départements et/ou collectivités territoriales (Bouches-du-Rhône, Vaucluse, Alpes-de-Haute-Provence, Hautes-Alpes, Corse, la Réunion, Mayotte, la Guadeloupe, Saint-Barthélemy, Saint-Martin, la Martinique, la Guyane et Saint-Pierre-et- Miquelon). Elle opère sur 3 continents et 6 fuseaux horaires, facilitant ainsi sa disponibilité pour les clients. 30 % de son activité est désormais en Outre-mer. Elle s'investit chaque année dans de nombreuses actions de mécénat et partenariat, qui s'articulent autour de 3 axes : le sport, la culture et la solidarité.

A propos de Cancer@Work

Association reconnue d'intérêt général créée en 2012 par Anne-Sophie Tuszynski, Cancer@Work est le 1er club d'entreprises dédié au sujet du cancer, de la maladie et du travail.

Incubateur de projets d'innovation économique et sociale, Cancer@Work à travers ses actions et celles de ses entreprises membres, œuvre au quotidien à changer le regard de la Société et de l'entreprise sur les malades et ainsi permettre à l'ensemble du collectif de mieux vivre le cancer et les maladies chroniques au travail.

Le club, plateforme d'intégration et de partage de la maladie en entreprise, a 4 missions :

- Sensibiliser pour mobiliser les entreprises autour de la charte Cancer@Work
- Engager à agir et partager les bonnes pratiques
- Mesurer l'impact des actions à l'échelle de l'entreprise et de la société
- Soutenir solidairement les demandeurs d'emploi.

<https://www.canceratwork.com>

Contacts Presse

Caisse d'Épargne CEPAC

Aline Moreau – Directrice Communication

aline.moreau@cepac.caisse-epargne.fr - 06 64 02 16 49

Cancer@Work

Nathalie Presson – Directrice générale

npresson@canceratwork.com - 06 48 03 86 33